

Regionkontoret, Forskning
Kent Nilsson
Epost: kent.nilsson@regionvastmanland.se
Telefon: +4621173254

TJÄNSTESKRIVELSE FORSKARKARRIÄRMODELL

Förslag till beslut

- Regionstyrelsen beslutar att införa en forskarkarriärmodell om maximalt 20 forskarförordnanden för medarbetare anställda i regionen.

Ärendet i korthet

Regionen inför en forskarkarriärmodell för att möjliggöra för medarbetare att genomgå forskarutbildning samt bedriva forskning som del av ordinarie tjänst med bibehållen lön. Modellen inkluderar även tidsbegränsade förordnanden som ett verktyg för att möjliggöra forskningsrelaterade arbetsuppgifter inom ramen för anställningen. Detta bidrar till att utveckla forskning- och utbildningsverksamheten inom kliniken eller verksamheten. Initiativet förväntas bidra till en vetenskapligt grundad och värdeskapande verksamhet, vilket i sin tur stödjer ett evidensbaserat arbetssätt inom hälso- och sjukvård, regional utveckling och kollektivtrafik samt regionens övriga ansvarsområden.

Detaljerad beskrivning av ärendet

Region Västmanland har som mål att vara en stark kunskapsregion genom högkvalitativ forskning och utbildning. En stark och tydlig forsknings-, utbildnings- och innovationsstruktur (FoUI) med hög kvalitet är ett viktigt konkurrensmedel som stärker Region Västmanland som aktör och arbetsgivare. Forskning är dessutom en avgörande faktor för att etablera en evidensbaserad och kunskapsstyrd organisation. Under kommande år behöver regionen fokusera mer på forskning, utbildning och innovation i syfte att nå en mer framskjuten roll i att generera ny kunskap och nya innovationer både i den egna organisationen och i länet. Fokus ska vara inställd på viktiga samhällsutmaningar och ske i samverkan med berörda aktörer och genom stärkt samarbete inom de egna verksamheterna. Fler yrkesgrupper och verksamhetsområden inom regionen behöver ligga i utvecklingens framkant för att tillvarata medborgarnas intressen. En stärkt FoUI-verksamhet ska bidra till att skapa ett akademiskt klimat, öka medarbetarnas engagemang, främja innovation samt bygga en kunskapsintensiv, kompetent och attraktiv region.

1. För att regionerna ska kunna fullfölja sitt uppdrag att främja och bedriva forskning av hög kvalitet och i enlighet med etiska principer inom hälso- och sjukvården, krävs att det finns tillgång till medarbetare med hög vetenskaplig kompetens i den egna organisationen. En viktig förutsättning för att säkerställa detta är att skapa tydliga karriärvägar och erbjuda stöd för akademisk karriärutveckling för regionens medarbetare. Detta bidrar både till att utveckla och behålla kompetenta medarbetare och till att regionens verksamheter kan nå sina mål och uppfylla sitt uppdrag.

Region Västmanland inför därför en forskarkarriärmodell. Karriärmodellen består av flera delar och innebär att medarbetare i Region Västmanland ges möjlighet att

vidareutveckla sig akademiskt som del av ordinarie tjänst med bibehållen lön under forskarstudier och forskning. Den forskning som bedrivs ska vara förankrad i regionens behov och kunna bidra till att mål och uppdrag nås. Utöver det införs tidsbegränsade förordnanden där medarbetare med forskningskompetens erbjuds specifika arbetsuppgifter som bidrar till att utveckla forskning- och utbildningsverksamheten inom kliniken eller verksamheten.

Verksamhetsmässiga och ekonomiska konsekvenser

Verksamhetsmässiga konsekvenser

Beslutet innebär införande av en forskarkarriärmodell med förordnanden för anställda i regionen. Modellen förväntas stärka kompetensutvecklingen och forskningsaktiviteten inom regionens verksamheter, vilket kan bidra till ökad kvalitet och innovationsförmåga. Vissa enheter kan påverkas genom förändrade arbetsuppgifter och resursfördelning, särskilt i samband med pågående forskarutbildningar och forskningsprojekt.

Juridiska konsekvenser

Ärendet bedöms inte medföra några juridiska konsekvenser. Beslutet påverkar inte patientdata eller personuppgifter, varför särskild hänsyn till Dataskyddsförordningen (GDPR) eller sekretessregler inte bedöms nödvändig.

Administrativa konsekvenser

Införandet av forskarkarriärmodellen medför vissa administrativa förändringar, framförallt kopplat till beslut och uppföljning av forskarutbildningar och forskarförordnanden. Det kräver etablerade rutiner för handläggning, dokumentation och samordning mellan berörda enheter.

Ekonomiska konsekvenser

Införandet av karriärmodell förväntas öka kostnaderna för lönetillägg och tillhörande lönekostnader för forskarförordnanden under 2026 med 700 tusen kronor. Finansiering sker via Regionkontorets ram.

Fullt implementerad möjliggör karriärmodellen maximalt 20 förordnanden årligen motsvarande en kostnad på 3 miljoner kronor. Schablonkostnaden arbetas in i Regionkontorets ram i kommande regionplan- och budget.

Hållbarhet

Miljöperspektiv

Ärendet bedöms inte medföra några negativa miljökonsekvenser. Införandet av forskarkarriärmodellen påverkar varken regionens miljö, klimat eller resurshushållning i någon nämnvärd omfattning.

Barnrättsperspektiv

En prövning är inte aktuellt då beslutet inte påtagligt och direkt rör barn eller barn som närstående.

Invånarperspektiv

Ärendet bedöms inte medföra några negativa konsekvenser för regionens invånare. Införandet av forskarkarriärmodellen påverkar inte invånarnas tillgång till vård eller tjänster, och bedöms varken ej ha negativa effekter på invånarnas vardag. Införandet kan bidra till ökad förmåga att utveckla kvaliteten på vård och regionens övriga tjänster, vilket kan ha positiv effekt på invånarnas vardag. Ärendet bedöms inte vara föremål för dialog med invånarna.

Uppföljning

Uppföljning sker av CIFU i samband med CIFU:s ordinarie årliga uppföljning av forskning, forskningsprojekt och vetenskaplig produktion.

Beslutet skickas till

1. Regiondirektör
2. Förvaltningsdirektörer
3. Centrumdirektörer
4. Direktör Närvården Västmanland
5. Verksamhetschef Vårduppdrag Västmanland
6. VD Folktandvården Västmanland